

Кодекс Деловой Этики Вюрт - Группы



Профессор, почетный доктор многих университетов Райнхольд Вюрт, председатель наблюдательного совета фонда Würth-Gruppe

«Мы стремимся к эффективности,
прогнозируемости, честности и
прямолинейности».

WÜRTH-GRUPPE

Würth-Gruppe – это мировой лидер на рынке монтажно-крепежных материалов. Начало компании было положено в 1945 году Адольфом Вюрт: в Кюнцельзау он основал Adolf Würth GmbH & Co. KG, простую фирму по выпуску болтов, которая стала родоначальным предприятием концерна Würth. В 1954 году после ранней смерти отца бразды правления семейным предприятием с годовым оборотом 80 000 евро перешли к Райнхольду Вюрт, которому на тот момент исполнилось 19 лет (сегодня он занимает пост председателя наблюдательного совета фонда Würth-Gruppe). В 1962 году компания стала выходить на международные рынки, основав первое иностранное предприятие в Нидерландах. Сегодня группа компаний имеет в своем составе более 400 фирм и представлена на рынках более чем в 80 странах.

Направления коммерческой деятельности Würth-Gruppe подразделяются на линию Würth (Würth-Linie) и блок подконтрольных компаний (Allied Companies). Предприятия линии Würth ведут классический основной бизнес – сбыт монтажно-крепежных материалов. Ассортимент выпускаемых изделий насчитывает 125 000 товарных единиц, которые отвечают строгим требованиям качества: болты, принадлежности для болтов, дюбеля, химико-техническая продукция, мебельная и строительная фурнитура, инструменты, системы складирования и разгрузки, а также средства охраны труда для профессиональных пользователей. Блок подконтрольных компаний работает с торговыми или производственными предприятиями по схожей коммерческой специализации. В эту категорию также входят поставщики финансовых услуг, а также предприятия гостиничного сектора и общественного питания.

Особая корпоративная философия

Würth символизирует безупречное качество продукции и оказываемых услуг. И тем не менее, Würth-Gruppe – не просто предприятие по продаже монтажно-крепежных материалов. В основе многолетнего успеха нашего предприятия лежат совершенно особая корпоративная философия и общие ценности, определяющие повседневную работу.

Перспективный образ мышления побуждает нас добиваться новых высот, способствуя устойчивому развитию нашего семейного предприятия. Мы призываем наших сотрудников высказывать свои идеи и проявлять творческий подход. Стимулировать и поощрять успехи — это неотъемлемая часть корпоративной культуры. Оптимизм, ответственность и взаимное уважение — именно на этом строится наша деятельность.

Würth-Gruppe в мире

■ Страны, в которых представлена компания Würth



ПРЕДИСЛОВИЕ



Беттина Вюрт, председатель консультативного совета Würth-Gruppe

Уважаемые дамы и господа!

Уважаемые коллеги!

Взаимное доверие, прогнозируемость, честность и прямолинейность внутри коллектива и за его пределами являются базовыми принципами, которыми руководствуется Würth-Gruppe. Эти ценности нашли отражение в корпоративной философии, сформулированной Райнхольдом Вюрт еще в 1970-е годы.

При этом речь идет не только о соблюдении всех действующих правил и законов, но и о соответствующем поведении сотрудников, которое выступает одним из основ устойчивого успеха Würth-Gruppe.

Мы стремимся поощрять именно это внутреннее корпоративное поведение. Одновременно с этим, мы требуем строгого соблюдения всех действующих национальных и международных норм и законов. С целью информирования как наших сотрудников, так и клиентов, поставщиков и других деловых партнеров о данных принципах, основанных на наших корпоративных ценностях, был составлен Кодекс деловой этики (Code of Compliance) Вюрт Группы.

В Кодексе деловой этики заложены минимальные требования, подлежащие выполнению всеми сотрудниками Würth-Gruppe по всему миру. В связи с этим, они должны ознакомиться с корпоративным Кодексом деловой этики и соблюдать



Руководство концерна Würth-Gruppe (слева направо): Rainer Bürkert, Dr. Jan Allmann, Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

содержащиеся там принципы и правила поведения. При этом управляющий и руководящий состав наших компаний должен являться примером другим сотрудникам, и в этой связи, на руководство налагается особая ответственность.

Семья Вюрт, наблюдательный совет фонда, консультативный совет и руководство концерна Вюрт твердо убеждены, что корпоративная культура в соответствии с созданным Кодексом деловой этики является неотъемлемой частью стабильного успеха.

Учитывая вышеизложенное, а также в интересах Вюрт Группы и всех сотрудников, мы призываем Вас к ежедневному соблюдению принципов Кодекса деловой этики концерна Вюрт.

Беттина Вюрт

Председатель консультативного совета Würth-Gruppe

**Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann,
Joachim Kaltmaier**

Руководство концерна Würth-Gruppe

СОДЕРЖАНИЕ

Кодекс деловой этики Группы Вюрт

Издано руководством концерна Würth-Gruppe в январе 2017 года

Область применения	9
I. Общие правила поведения	10
II. Общение с деловыми партнерами	15
III. Предотвращение конфликта интересов	19
IV. Обращение с информацией	21
V. Применение Кодекса деловой этики	24
Ваши контактные лица в Würth-Gruppe	28

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий Кодекс деловой этики адресован всем сотрудникам Würth-Gruppe.

В настоящем Кодексе деловой этики описаны правила поведения для всех работников Würth-Gruppe. Эти правила представляют собой инструкцию, которой следует руководствоваться в профессиональной деятельности при принятии решений в соответствии с правилами и ценностями Würth-Gruppe. Это служит для защиты всей группы компаний и ее сотрудников.

Положения данного Кодекса деловой этики являются обязательными для исполнения. Если местные условия страны или же различные бизнес-модели предприятий Würth-Gruppe предписывают дополнительные правила, то данный Кодекс деловой этики может быть дополнен для конкретного предприятия после утверждения руководителем отдела корпоративного контроля.

Общие правила поведения, описанные в настоящем Кодексе деловой этики, также распространяются на взаимоотношения с клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами.

Мы ожидаем, что наши деловые партнеры также будут придерживаться данных принципов. Законность, честность, надежность, уважение и доверие – это фундаментальные основы хороших деловых отношений.

* Далее вместо «Сотрудники и сотрудницы» используется понятие «Сотрудники» с целью улучшения читабельности. Это также распространяется на другие понятия с использованием гендерных грамматических форм. Такое словопотребление не несет в себе смысловой нагрузки.

I. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

1.1 Наше поведение безукоризненно

Взаимное доверие, прогнозируемость, честность и прямолинейность внутри коллектива и за его пределами лежат в основе нашего поведения. Мы оберегаем репутацию компании Würth и избегаем конфликта интересов.

Большое влияние на репутацию Würth-Gruppe оказывает поведение сотрудников. Ненадлежащее поведение может нанести серьезный урон, например, имиджу, однако, также может выразиться в виде штрафов, которые скажутся на каждом сотруднике. Выполняя свои задачи, мы следим за тем, чтобы поддерживать репутацию компании Würth и не наносить ей ущерб.

Безупречность и надежность – это два основных принципа корпоративной культуры Würth. Это означает, что в своей повседневной работе в каждой ситуации мы ведем себя порядочно, честно и уважительно. Мы стараемся избегать конфликтов частных и деловых интересов.

1.2 Мы соблюдаем действующие правовые нормы и внутренний распорядок

Положения действующего законодательства и внутренние инструкции подлежат строгому выполнению. Руководящий состав считает своей обязанностью информировать о применимых законах и обеспечивать их соблюдение.

Будучи предприятием, мы являемся частью общества, в котором живем. Как следствие, мы также подчиняемся его правилам и законам. Само собой разумеется,

что, будучи сотрудниками Würth-Gruppe, в каждой стране и в каждой ситуации мы строго придерживаемся действующих законов и прочих предписаний. То же самое распространяется на внутренние инструкции и директивы, включая настоящий Кодекс деловой этики. Мы обязуемся исполнять все заключенные с нами договора и соглашения.

Правомерное поведение предусматривает знание соответствующих национальных и международных законов и прочих норм. Наша задача как сотрудников состоит в самостоятельном ознакомлении с законами и нормами, имеющими отношение к нашей работе. Вне зависимости от этого руководящий состав должен информировать своих сотрудников о соответствующих законах, нормах и обеспечивать их выполнение.

1.3 **Мы относимся друг к другу ответственно и с взаимным уважением**

Мы работаем ответственно на основе взаимоуважения и действуем прямолинейно и предсказуемо.

Корпоративную культуру Würth-Gruppe отличают взаимоуважение и ответственное отношение друг к другу. Это также касается сотрудничества с деловыми партнерами, а также контактов и совместной работы внутри Würth-Gruppe.

Осведомленные сотрудники – лучшие сотрудники. Регулярное распространение информации призвано разъяснить сотрудникам наши корпоративные задачи, повысить их мотивированность и укрепить чувство принадлежности к предприятию.

1.4 Мы соблюдаем права человека и уважаем его достоинство

Мы соблюдаем права человека и личности, запрещаем детский и принудительный труд и принимаем решения исключительно на основе объективного и разумного анализа.

Мы уважаем и защищаем достоинство человека, право на частную жизнь и права личности каждого индивидуума. Мы воспринимаем людей, их опыт и личностные отличия как дополнительную ценность для нашего предприятия. В связи с этим, решения, касающиеся людей, принимаются исключительно по результатам объективного анализа. Мы не принимаем решений, которые нарушают положения Всеобщей декларации прав человека. При принятии решений мы также учитываем предписания Международной организации труда (МОТ).

Для нас это, в частности, означает то, что мы запрещаем любую форму принудительного и детского труда и не допускаем никакой дискриминации по этническому, религиозному, возрастному, медицинскому, гендерному признаку или по сексуальной ориентации. Кроме того, мы не терпим насилия, запугивания, травли или сексуальных домогательств на рабочем месте.

1.5 **Мы ответственно относимся к собственности компании**

Мы бережно обращаемся с материальной и нематериальной собственностью Würth-Gruppe и не используем ее в личных целях.

Помещения, средства труда, коммерческая документация и данные, предоставленные в наше распоряжении для выполнения своих обязанностей, являются собственностью Würth-Gruppe. Мы бережно и ответственно относимся к этим материальным ценностям и не используем их не по назначению.

Мы не допускаем небрежной халатности или целенаправленной порчи в отношении собственности компании.

1.6 **Мы обязуемся обеспечивать безопасность на рабочем месте**

Мы обеспечиваем рабочие места, отвечающие законодательным требованиям к безопасности труда, охране труда и регламенту рабочего времени.

Здоровье наших сотрудников имеет для нас огромное значение. Наша первоочередная задача заключается в охране здоровья и предотвращении рисков. Мы стремимся предложить нашим сотрудникам безопасную рабочую среду и следим за соблюдением всех положений, законов и норм по охране и безопасности труда.

Сотрудники должны иметь возможность достаточного отдыха. Поэтому мы считаем своим долгом соблюдать все существующие законодательные и внутренние инструкции по регламентированию времени работы, перерывов и отдыха.

1.7 Мы защищаем окружающую среду

Мы защищаем окружающую среду путем экологически разумного обращения с невозобновляемыми ресурсами и стараемся поддерживать природные основы жизни.

Würth-Gruppe признает, что определенные природные ресурсы ограничены. В связи с чем мы стремимся к экологически разумному обращению с этими ресурсами. Это означает не только соблюдение существующих законов по охране окружающей среды и обеспечению экологичности, но и предотвращение излишнего расхода невозобновляемых ресурсов там, где это представляется возможным. От каждого сотрудника требуется принимать разумные меры по снижению растративания ресурсов и сокращению загрязнения окружающей среды.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH in Waldenburg, Deutschland

II. ОБЩЕНИЕ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Общие правила поведения, описанные в настоящем Кодексе деловой этики, также распространяются на взаимоотношения с клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры также будут придерживаться данных принципов. Законность, честность, надежность, уважение и доверие – это фундаментальные основы хороших деловых отношений.

2.1 Мы не допускаем никакой формы коррупции или взяточничества

Коррупция и взяточничество запрещены в любых проявлениях. Мы соблюдаем все применимые законы и предписания. Для лучшей осведомленности были сформулированы однозначные внутренние правила поведения.

Коррупция и взяточничество нарушают порядок свободной конкуренции и препятствуют внедрению инновационных разработок. В этих случаях компании и предприятия несут финансовые и репутационные потери. Коррупция и взяточничество запрещены во всем мире и караются большими штрафами. Würth-Gruppe не допускает коррупции или взяточничества ни в какой форме – ни в виде предложения или гарантии, ни в виде требования или принятия несоразмерных преимуществ.

Это касается не только личной выгоды. Мы получаем заказы, потому что мы предлагаем своим клиентам более эффективные решения. С нашими поставщиками мы ведем себя конструктивно и строго, но всегда добросовестно. Взятки для получения заказов или ускорения административных процессов строго запрещены, и мы соблюдаем директивы деловых партнеров по приему и предоставлению денежной помощи. Эти положения распространяется не только на всех сотрудников, но также на другие лица и организации, которые действуют от имени или в интересах Würth-Gruppe.

2.2 Мы выступаем за честную конкуренцию

Мы поддерживаем честную и профессиональную конкурентную борьбу и не вступаем в преступные антиконкурентные сговоры с другими участниками рынка.

Würth-Gruppe считает своим долгом следовать принципам социально-рыночной экономики. Как следствие, мы выступаем за честную и профессиональную конкуренцию. Это, в частности, означает, что мы не принимаем участия в картелях или других недобросовестных или ограничивающих конкуренцию действиях. В задачи руководящего состава входит обеспечение соблюдения этих норм.

Это, в частности, означает: сотрудники Würth-Gruppe не заключают ни письменных, ни устных соглашений о цене, квотах или обслуживаемых рынках с участниками конкурентной борьбы. В прочие соглашения с другими участниками рынка мы вступаем только в рамках, допустимых законодательством. Мы также не участвуем в обмене информации о важных для конкуренции внутренних сведениях. Мы не оказываем неправомерного влияния на решения наших деловых партнеров и покупателей в отношении ценообразования. Кроме того, там, где мы занимаем доминирующее положение на рынке, мы не пользуемся этим положением.

Ввиду того, что также устные или подразумеваемые соглашения уже рассматриваются как нарушения антимонопольного законодательства, мы призываем наших сотрудников всегда соблюдать осмотрительность и осторожность в обращении с участниками конкурентной борьбы. Если участник конкурентной борьбы предпримет попытку подстрекательства сотрудника Würth-Gruppe к заключению запрещенных договоренностей, такой сотрудник обязан незамедлительно уведомить об этом своего руководителя или других ответственных лиц. На такие попытки подстрекательства надлежит реагировать соответствующим образом.

2.3 **Мы не позволяем использовать себя в преступных целях**

Мы не принимаем участия в действиях по отмыванию денег и финансированию терроризма и незамедлительно сообщаем о соответствующих подозрительных случаях.

Отмывание денег — это сокрытие происхождения денежных средств, поступивших из нелегальных источников, например, в результате террористической деятельности, торговли наркотиками, взяточничества и т. п. Мы стремимся выстраивать деловые отношения только с серьезными партнерами, которые чтят букву закона и получают денежные средства из законных источников. Мы поддерживаем запрет на отмывание денег и не принимаем участия в финансировании незаконной деятельности. Мы соблюдаем действующие законы о противодействии отмыванию денег и финансированию терроризма. Мы предпринимаем разумные меры предосторожности по идентификации наших деловых партнеров. Наши сотрудники обязаны сообщать о подозрительных случаях. Мы соблюдаем правовые предписания, в особенности касательно извещения о подозрительных случаях, а также сотрудничаем с компетентными органами.

2.4 **Мы соблюдаем все действующие законы экспортного контроля и таможенного права**

В рамках международной торговли мы соблюдаем запреты на вывоз, санкции и эмбарго. В случае возникновения вопросов и сомнений мы обращаемся к компетентным лицам.

На международную торговлю определенными товарами и услугами распространяются ограничения. Для международных перевозок мы учредили ответственные должности (например, наши уполномоченные по вопросам таможенного оформления и внешней торговли) и внедрили внутренний контроль с

целью обеспечения выполнения запретов на вывоз, санкций и эмбарго. Наши сотрудники всегда придерживаются правил экспортного контроля.

Мы осведомлены о том, что указанные ограничения касаются не только физических товаров, но и информации и технологий. Они также не должны распространяться без соответствующего разрешения. Нарушения этих предписаний могут нанести огромный ущерб Würth-Gruppe. Все сотрудники должны действовать осмотрительно и не должны передавать информацию по электронной почте или телефону без разрешения. В случае возникновения вопросов или сомнений наши сотрудники могут и обязаны в любое время обратиться к своим руководителям либо компетентным лицам на предприятии.



Würth Limited в Зеббудже, Мальта

III. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Личные интересы могут вступать в конфликт с интересами Würth-Gruppe. Конфликт интересов может отрицательно сказаться на безукоризненной репутации, профессионализме и успехе Würth-Gruppe. Для сотрудников Würth-Gruppe интересы предприятия имеют приоритет перед личными интересами. Это в особенности касается следующих областей:

3.1 Запрет на конкурирующую деятельность

Мы не конкурируем с предприятиями Würth-Gruppe.

Сотруднику Würth-Gruppe запрещается работать на предприятие, конкурирующее с предприятием Würth-Gruppe, приобретать такое предприятие либо иметь в нем долю.

3.2 Доли в предприятиях

Допускается иметь долю в других предприятиях, если отсутствует возможность оказания решающего влияния на них.

Долевое участие в капитале предприятия, которое не ведет конкурентную борьбу с Würth, допускается, если оно не дает возможности оказывать влияние на руководство данного предприятия. О долевом участии в капитале предприятия в размере от 5 % надлежит сообщать компетентным лицам Würth-Gruppe.

3.3 Совместительство

Совместительство не должно вредить Würth-Gruppe и требует предварительного согласования.

Работа штатных сотрудников по совместительству не должна противоречить интересам Würth и допускается только с предварительного согласия предприятия.

Исключение составляют эпизодическая писательская деятельность, чтение докладов и аналогичные виды деятельности. Мы поощряем благотворительную работу сотрудников.



Würth Canada Ltd., Ltée in Guelph, Kanada

IV. ОБРАЩЕНИЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ

В Würth мы практикуем кооперативный стиль управления. Мы предоставляем нашим сотрудникам информацию для их работы и призываем руководителей делать свои решения более прозрачными и понятными за счет привлечения дополнительной информации.

4.1 Мы ответственно обращаемся с данными предприятия

Мы соблюдаем конфиденциальность информации. Только компетентные и уполномоченные лица Würth-Gruppe вправе сообщать информацию третьим лицам.

Конфиденциальная информация предприятия в целом не подлежит разглашению. Запрещается передавать ее неуполномоченным лицам внутри коллектива либо за его пределами, при этом также необходимо обеспечить защиту доступа к ней. К такой конфиденциальной информации, например, относятся коммерческие и рыночные данные, отчеты, внутренние сообщения и указания либо иные коммерческие и производственные тайны.

Обмен информацией с третьими лицами осуществляется только квалифицированными и уполномоченными лицами и отделами, включая руководство, отдел по связям с общественностью, юридический или финансовый отдел.

Обязательства по соблюдению конфиденциальности сохраняют свою силу и после расторжения трудовых отношений.

4.2 Мы не распространяем служебную информацию

Мы не используем служебную информацию для собственной выгоды или выгоды третьих лиц.

Зачастую мы обладаем сведениями о предприятиях Würth-Gruppe или их деловых партнерах, которые неизвестны сторонним лицам и не подлежат разглашению. Так называемая служебная информация может иметь ценность на рынке капитала, поскольку она подходит для оказания влияния на инвестиционные решения или динамику курсов. Запрещается приобретать или отчуждать ценные бумаги и т. п., основываясь на служебной информации, а также рекомендовать покупку либо продажу таких ценных бумаг.

4.3 Мы соблюдаем предписания по защите и безопасности данных

Мы обращаемся с персональными данными с осторожностью и избегаем нарушения прав личности.

Данные имеют большое значение как для Würth-Gruppe, так и связанных с ней людей. Защита таких данных и предотвращение их злоупотребления являются первостепенными задачами. Составление записей, файлов и т. п. с использованием конфиденциальной информации предприятия допускается только в том случае, если это отвечает интересам Würth и не нарушает права третьих лиц.

Охрану частной жизни при использовании персональных данных, а также обеспечение безопасности всех коммерческих данных надлежит осуществлять с учетом действующих законодательных требований во всех коммерческих процессах. При обеспечении технической защиты от несанкционированного доступа необходимо придерживаться современных стандартов.

Особую осторожность мы соблюдаем при сборе и обработке персональных данных. Мы придерживаемся действующих законов об охране данных и назначаем компетентных лиц, ответственных за их соблюдение.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. в Гаутенге, ЮАР

V. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

5.1 Как мы принимаем решения?

В случае возникновения сомнений при принятии решений мы полагаемся на совесть и обсуждаем вопросы с компетентными контактными лицами.

Настоящий Кодекс деловой этики представляет собой свод правил, касающихся поведения сотрудников Würth-Gruppe. В конкретных ситуациях повседневной трудовой деятельности зачастую мы вынуждены принимать решения, которые не описываются однозначным образом в Кодексе деловой этики или других директивах Würth-Gruppe. В таких случаях мы всегда можем обратиться к руководству или компетентным лицам на предприятии. Зачастую мы также можем положиться на здравый смысл, наше чувство меры и добросовестности, задав себе следующие вопросы:

- 1) Находится ли мое решение или действие в соответствии с действующими законами?
- 2) Соответствует ли решение известным ценностям и правилам Würth?
- 3) Если бы мои коллеги и моя семья знали о моем решении, была бы спокойна моя совесть?
- 4) Если бы каждый принял такое решение, смог бы я жить с последствиями этого?
- 5) Если мое решение завтра было бы опубликовано в газетах, я бы смог его отстоять?

Если вы с чистой совестью можете ответить утвердительно на все эти вопросы, то ваше решение или действие, скорее всего, не нарушает никаких норм. Если

вы не можете ответить утвердительно на все вопросы, то не следует совершать этого действия до тех пор, пока вы не обсудите его с вашим руководителем или указанным здесь контактным лицом.

Само собой разумеется, Вы можете использовать эти вопросы в своих ежедневных делах. Если вы в прошлом поступали таким образом, это не означает, что это всегда правильно.

5.2 Обязанности нашего руководящего состава

Руководящий состав Würth-Gruppe служит примером и образцом для подражания для остальных сотрудников. Руководители отвечают на вопросы сотрудников и помогают им справляться со своими заданиями и обязанностями.

Würth-Gruppe имеет децентрализованную и либеральную структуру управления и делегирует ответственность за результат лицам, занимающим достаточно низкое положение в иерархии. При этом наш девиз: «Чем больше успех, тем выше степень свободы». Соответственно, малоуспешные компании или ответственные лица должны считаться с тем, что их задачи частично или полностью будут переданы центральному управлению концерна.

Руководящий состав должен проявлять дружелюбие и давать рекомендации сотрудникам, прививая им знания директив и инструкций. В основе мотивации сотрудников должен лежать собственный пример и сдержанность руководящего состава, а также тесный контакт с сотрудниками.

Инструкции и приказы должны быть доведены до сведения подчиненных в более прозрачной и понятной форме, путем предоставления дополнительной информации.

Каждый руководитель должен постоянно подчеркивать значимость этического поведения и соблюдения директив, обсуждать и стимулировать это за счет собственного стиля управления и обучения. Необходимо предоставлять максимальную личную ответственность и свободу действий, насколько это возможно. Однако, во всех обстоятельствах и в любое время приоритет имеет соблюдение законов и директив Würth. Это в особенности касается соблюдения настоящего Кодекса деловой этики.

Мы ни при каких обстоятельствах не пожертвуем добрым именем и безукорызной репутацией Würth ради сиюминутной выгоды. Мы убеждены, что такая политика позволит нам добиться долгосрочного успеха.

Руководители являются доверенными контактными лицами, к которым сотрудники могут обратиться в случае сомнений, вопросов, профессиональных либо личных проблем.

Несмотря на это, ответственность руководящего состава не освобождает сотрудников от их собственной ответственности. Мы добьемся успеха только совместными усилиями.

5.3 Как мне следует вести себя, если я замечу что-либо незаконное?

Все сотрудники должны сообщать о возможных нарушениях Кодекса деловой этики, действующих норм и прочих обязательных правил. Лицам, сообщаящим о таких возможных нарушениях, гарантирована конфиденциальность.

Если у вас есть обоснованные подозрения, что кто-то нарушил наш Кодекс деловой этики, действующее право или прочие обязательные правила, просьба сообщить об этом. Т.к. только при открытом обращении о возможных нарушениях, мы можем должным образом на них отреагировать. Это позволит избежать причинения ущерба Würth, нашим сотрудникам и деловым партнерам. Первое контактное лицо для таких подозрений – это непосредственный начальник. Тем не менее, сотрудники могут в любое время обратиться к специалистам отдела корпоративного контроля или руководству компании.

Кроме того, для подсказок доступна общегрупповая система осведомителей SpeakUp.

Лицам, сообщаящим о таких возможных нарушениях, гарантирована конфиденциальность. Лицо, сообщающее о таких подозрениях, не должно никаким образом пострадать.

5.4 **Возможные последствия в случае нарушения**

Нарушения Кодекса деловой этики недопустимы и могут повлечь за собой серьезные последствия.

Нарушения Кодекса деловой этики или правовых норм могут нанести большой урон Würth-Gruppe. Würth не допускает никаких нарушений законов, правил Кодекса деловой этики или внутренних директив. В зависимости от тяжести нарушения ненадлежащее поведение может повлечь за собой трудовую, гражданскую или уголовную ответственность для сотрудника.

ВАШИ КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА В WÜRTH-GRUPPE

В случае вопросов или указаний, которые невозможно прояснить с вышестоящим руководителем, следует обращаться к контактными лицам а также общегрупповая система осведомителей SpeakUp

Первое контактное лицо на случай вопросов и указаний – это непосредственный начальник. Для разрешения специальных вопросов, не находящихся в ведении непосредственного начальника, следует обратиться к контактными лицам с соответствующей квалификацией. В случае вопросов по Кодексу деловой этики или общему корпоративному контролю надлежит связаться с местными лицами, ответственными за корпоративный контроль, либо с руководителем отдела корпоративного контроля и его подчиненными. Ответить на вопросы в связи с конкретными положениями Кодекса деловой этики также могут специалисты (уполномоченные по защите данных, охране труда, таможенному оформлению и внешней торговле). Для решения личных вопросов также можно обратиться в соответствующие кадровые отделы.

Сообщения о нарушениях соответствия также могут быть сообщены через общегрупповую систему осведомителей SpeakUp.



Герхард Зайбот

Руководитель отдела корпоративного контроля
Gerhard.Seyboth@wuerth.com
+ 49 7940 15 2118



Клаус Рот

Специалист отдела корпоративного контроля
Klaus.Roth@wuerth.com
+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Издатель

Würth-Gruppe

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau (Кюнцельсау)
Германия

1. Выпуск, январь 2017 года
Издано на немецком и английском языках

Контакты

Корпоративная коммуникация Würth-Gruppe (IGFU)
Тел.: +49 7940 15-1186
Факс: +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Ответственный за содержание

Беттина Вюрт, Роберт Фридманн, Петер Цюрн,
Бернд Херрманн, Йоахим Кальтмайер

Редакция

Клаус Рот

Оформление, производство, печать

Scanner GmbH Künzelsau

Фото

Frank Blümler, Frankfurt (стр. 2, 6, 7)
Архив Würth-Gruppe

© Würth-Gruppe, Künzelsau
Отпечатано в Германии. Все права сохраняются.
Перепечатка, в том числе выдержек, осуществляется только по
разрешению.

IGFU-SC-01/22

